



Få Danmarks bedste landbrug – hvis du tør

Heine Kjeldgaard, Hanghøj Svineproduktion og Ivan Damgaard, SEGES

Viden på tværs/Svinekongres 2020, 20. oktober 2020

Projekt Opnå økonomiske resultater som de bedste landmænd

SEGES

STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug





Understøtter ejerleder i direktørrollen

- Mennesket og familien bag ejerleder
- Ejerleder og virksomheden
- Ejerleder og strategisk ledelse/eksekvering



Top 2 – Lær af de bedste landmænd

SEGES



Uudnyttet potentiale – teoretisk



Potentiale
6 mia. kr.



SEGES



Top 2 landmandens stærke sider

- **Direktørfokus**
- **Rationelt tankesæt**
- **Bundlinje frem for størrelse**
- **Klare mål**
- **Ledelseskraft**
- **Medarbejderfokus**
- **Stort fokus på netværk**

Hvordan du bliver den bedste landmand

SEGES



Er du klar til at lære af top 2 og forandre dig selv og din virksomhed?



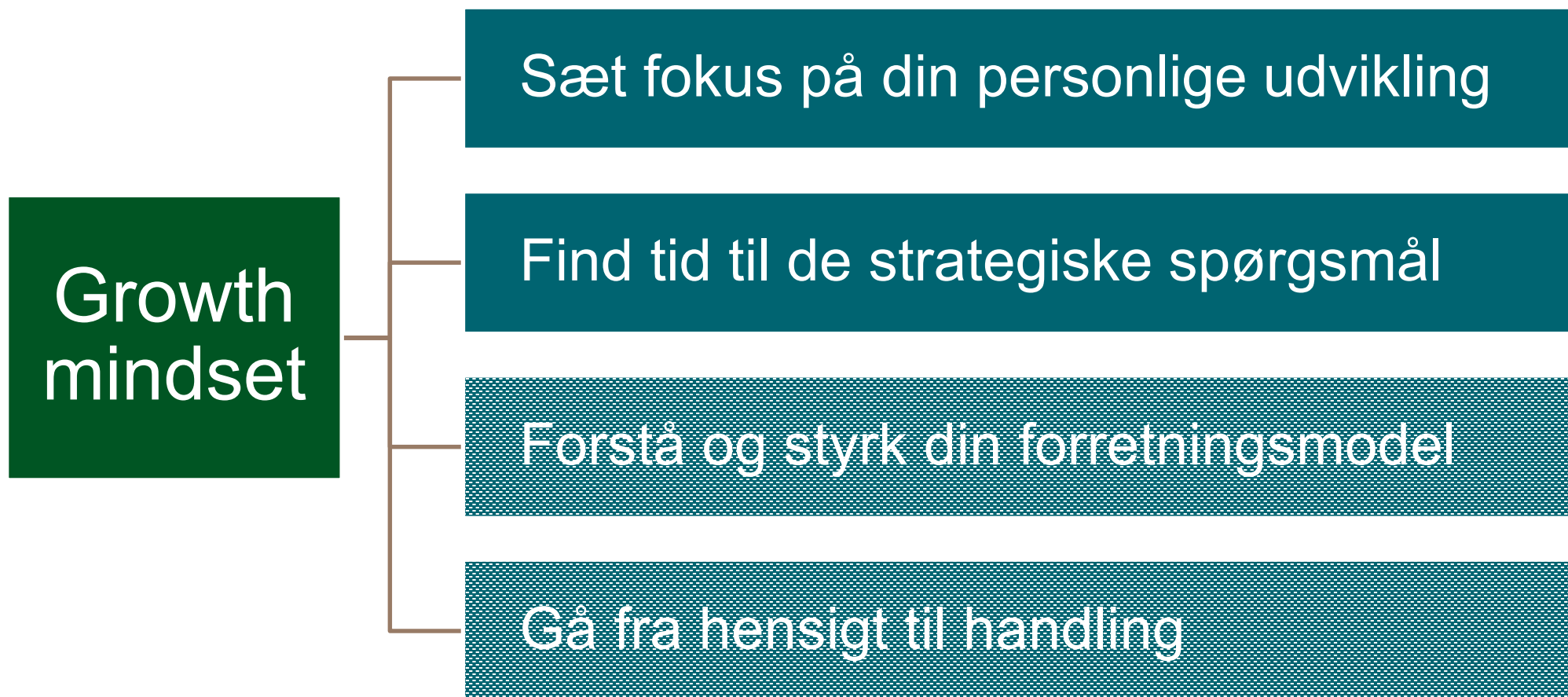
Formål med forandringsprocesserne er, at du som ejerleder:

- arbejder **aktivt** med personlige styrker og svagheder
- arbejder **aktivt** med din forretnings- og virksomhedsforståelse
- arbejder **aktivt** med at udøve strategisk ledelse og eksekveringskraft



**SEGES' 5 anbefalinger til,
hvordan du bliver den bedste**

De 5 anbefalinger



1# ANBEFALING

**SKAB ET
GROWTH MINDSET**

FASTLÅST MINDSET

- Fixed mindset

”Jeg er bare ikke god til medarbejdere”

”Med erhvervets rammevilkår kan jeg ikke tjene penge”

“Jeg kan ikke lade være med at sige min mening”

UDVIKLENDE MINDSET

- Growth mindset

”Jeg vil gerne blive bedre til at håndtere medarbejdere – vil du hjælpe mig?”

”Andre landmænd kan tjene gode penge, hvordan tjener jeg penge?”

“Gider du ikke losse mig over benet, hvis jeg bliver for spids i tonen, for jeg er nødt til at huske på at tøjle mig selv?”

2# ANBEFALING

**SÆT FOKUS PÅ DIN
PERSONLIGE UDVIKLING**

Sæt fokus på din personlige udvikling og ny adfærd



Mine
personlige
drømme

Mine
personlige
styrker

Mine
personlige
svagheder

Min personlige effektivitet
som ejerleder og direktør

3# ANBEFALING

**FIND TID TIL DE
STRATEGISKE SPØRGSMÅL**

Prioritér følgende strategiske spørgsmål

- **Hvad er vi sat i verden for?**
- **Hvad går vi ikke på kompromis med?**
- **Hvor vil vi hen?**
- **Hvad er succes for os og hvordan måler vi det?**
- **Hvordan kommer vi i mål?**

Tag stilling til din ledelse og lederskab



Førerhund?



Hundefører?

SEGES



Heine Kjeldgaard og Hanghøj Svineproduktion

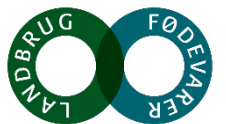


Her vistes en video med Heine Kjeldgaard, Hanghøj Svineproduktion

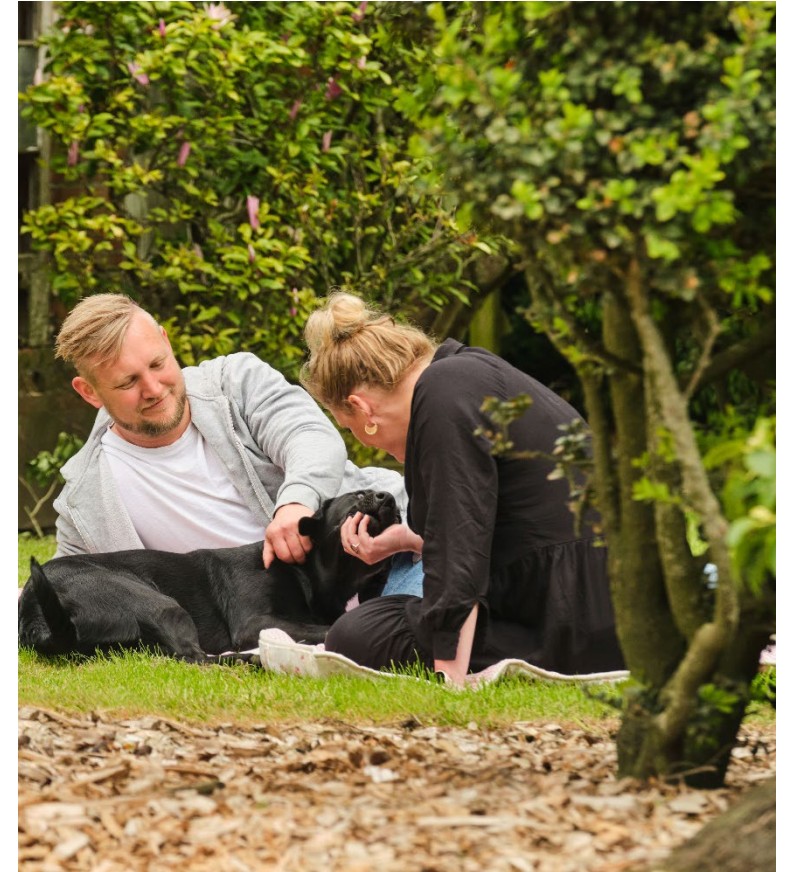
Præsentation af mig selv



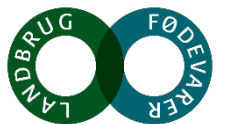
SEGES



Min familie



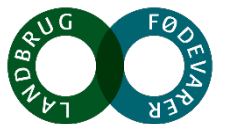
SEGES



Min virksomhed – baggrund



SEGES



Hanghøj svineproduktion

- Oversigt over virksomheden

Planteavl

Andre
forretningsområder

Maskiner

Svineproduktion

Udlejnings-
ejendomme

Ansatte



SEGES



Arbejdet med mig selv

- Mine stærke/svage sider
- Mit mindset, adfærdændringer og fastholdelse af forandringer
- Mig og direktørrollen

SEGES

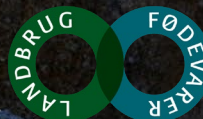




Vision:

Hanghøjs vision er en konstant rejse mod at være
Danmarks mest veldrevne landbrugsvirksomhed

SEGES



Virksomhedens mission

Mission – hvad vi er sat i verden for

- At udvikle en bæredygtig virksomhed, som jeg kan være stolt af og på sigt være rammen for min familie.
- At skabe en økonomisk robust virksomhed, hvor hverdagen er menings- og værdiskabende for mig.



Virksomhedens værdier

Værdier – vi ikke går på kompromis med

- Ordentlighed
- Mennesket i fokus
- Tid til andet
- Transparens og åbenhed
- Nytænkning

SEGES



Virksomhedens strategiske mål

Strategiske mål – hvad vi vil nå

- Vedholdenhed
- Økonomisk udvikling
- Økonomiske robusthed
- Vækst
- Udvikle direktørrollen



Arbejde dybt med de strategiske spørgsmål

Hvad er vigtigt for mig?

- Skabe et godt image i lokalområdet og som landmand
- Nysgerrig og åben for forandringer.
- Opsøge nye forretningsområder.
- Satse inden for acceptabel risiko og risikoafdække
- Fastholdelse af medarbejdere, attraktiv arbejdsplads



Arbejde med min organisering og administrative setup



Mine vigtigste indsatsområder er:

- finde den rette måde at opbygge min organisation på
- finde min lederrolle og ledelsesstruktur
- udvælge de rette medarbejdere
- udvikle medarbejdere
- vælge egne funktioner og uddelegere opgaver, jeg ikke selv har tid til

Arbejde med risiko og risikospredning

- Kende min fremstillingspris på alle driftsgrene
- Købs-og salgsstrategi
- Hvornår tjener jeg nok på mine produkter....?
- Gøre mig mindre sårbår, og mere budgetsikker



Min rejse mod det overordnede mål om øget økonomisk og mentalt robusthed

- Personlig udvikling
- Direktørrollen
- Virksomheden
- Strategisk sparring



Hvorfor kan jeg ikke bare være landmand?

Work-life balance



SEGES





Spørgsmål?

